



Российская Федерация  
Иркутская область  
Иркутское районное  
муниципальное образование  
**АДМИНИСТРАЦИЯ**

Рабочего Штаба ул., д. 17, Иркутск, 664001  
Тел. (3952) 718-080  
Факс (3952) 718-080  
E-mail: [adm@irkraion.ru](mailto:adm@irkraion.ru)  
<http://irkraion.ru>

И.о. заведующего МДОУ ИРМО  
«Ревякинский детский сад»

Е.Ю. Рожковой

от 10.04.2023 № 1410  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О проведении уведомительной  
регистрации соглашения

Уважаемая Екатерина Юрьевна!

В соответствии со статьёй 50 Трудового Кодекса Российской Федерации проведена уведомительная регистрация соглашения № 1 к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения Иркутского районного муниципального образования «Ревякинский детский сад» на 2021-2024 годы.

Дата регистрации 07.04.2023, регистрационный номер 35-23.

Условия соглашения № 1 к коллективному договору, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Мэр

Л.П. Фролов

**Соглашение № 1**  
**о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор**  
**МДОУ ИРМО «Ревякинский детский сад»**

(регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутского районного муниципального образования № 59-21 от 20.12.2021 г.)

Мы, работодатель, в лице заведующего МДОУ ИРМО «Ревякинский детский сад» Рожковой Е.Ю., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Никитиной С.П., на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол №2 от 30.01.2023г.) заключили настоящее Соглашение о внесении изменений в коллективный договор МДОУ ИРМО «Ревякинский детский сад»:

1. Таблицу в п.2.1 раздела 2 «Должностной оклад работников, осуществляющих образовательную деятельность» Приложения № 2 «Положения об оплате труда работников, осуществляющих образовательную деятельность» МДОУ ИРМО «Ревякинский детский сад» к коллективному договору», изложить в новой редакции:

Наименование должности	Рекомендуемый минимальный оклад (ставка), руб.	повышающий коэффициент в связи с квалификационной категорией
Музыкальный руководитель	9020,00 руб.	1 кв. категория-0,30 высшая кв. категория – 0,50
Инструктор по физической культуре		
Воспитатель	9088,00 руб.	1 кв. категория-0,30 высшая кв. категория – 0,50
Педагог – психолог		
Учитель-логопед	9133,00 руб.	1 кв. категория-0,30 высшая кв. категория – 0,50

2. Изменения по п.1 данного Соглашения вступают в силу с 01.11.2022г. и действуют до 31.12.2022г.

3. Таблицу в п.2.1 раздела 2 «Должностной оклад работников, осуществляющих образовательную деятельность» Приложения № 2 «Положения об оплате труда работников, осуществляющих образовательную деятельность» МДОУ ИРМО «Ревякинский детский сад» к коллективному договору», с 01.01.2023 изложить в новой редакции:

Наименование должности	Рекомендуемый минимальный	повышающий коэффициент в связи с
------------------------	---------------------------	----------------------------------

Администрация Иркутского районного  
муниципального образования

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

РЕГ. № 35-23 - 04 - 04 2023

должность  
консультант  
ЧМ

подпись



ФИО

Бугаринова ИВ

	оклад (ставка), руб.	квалификационной категорией
Музыкальный руководитель	9588,00 руб.	1 кв. категория-0,30 высшая кв. категория – 0,50
Инструктор по физической культуре		
Воспитатель	9661,00 руб.	1 кв. категория-0,30 высшая кв. категория – 0,50
Педагог – психолог		
Учитель-логопед	9708,00 руб.	1 кв. категория-0,30 высшая кв. категория – 0,50

4. Таблицу п.2.1. раздела 2 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения» Приложения № 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников, относящихся к категории учебно-вспомогательного и вспомогательного персонала МДОУ ИРМО «Ревякинский детский сад» к коллективному договору, изложить в новой редакции:

Профессионально-квалификационные группы		Размер оклада, рубль
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	2 квалификационный уровень	
	Заведующий хозяйством	8389,00
Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень (1 разряд, 2 разряд, 3 разряд)	
	Кухонный работник	7847,00
	Подсобный рабочий	
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
	Оператор теплового пункта (бойлерной)	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Сторож (вахтер)	
	Дворник, уборщик территории	
	Кастелянша	
	Кладовщик	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений		
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень (4 разряд, 5 разряд)	
	Повар	7911,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Помощник воспитателя		8651,00
Контрактный управляющий		10265,00

5. Дополнить пункт 2 раздела 2 «Размеры окладов (должностной окладов), ставок заработной платы работников учреждения» «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников относящихся к категории учебно-вспомогательного и вспомогательного персонала МДОУ ИРМО «Ревякинский детский сад» к коллективному договору, подпунктом 2.2. в следующей редакции:

«2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных организаций, по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы:

Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Контрактный управляющий	10 265».

6. Дополнить раздел V. «Оплата и нормирование труда» коллективного договора пунктом 5.2.12 в следующей редакции:

«5.2.12. Сохранять среднюю заработную плату при направлении работников на курсы повышения квалификации, для участия в районных, областных, общероссийских мероприятиях в соответствии с планами работы управления образования, министерства образования Иркутской области в пределах лимитов бюджетных обязательств.».

7. Пункт 5.2.8. раздела 5 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.2.8. Сохраняет педагогическим работникам (по заявлению) условия оплаты труда с учётом имевшейся квалификационной категории по истечении срока её в следующих случаях:

-после выхода на работу из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора и трёх лет – в течение двух лет;

-до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, в том числе досрочной страховой пенсии – в течение двух лет;

- по окончании длительной болезни (не менее 60 календарных дней) и длительного отпуска, предоставляемого до одного года в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» - в течение двух лет;

-при наступлении чрезвычайных ситуаций федерального уровня, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям – в течение шести месяцев;

-при возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию – в течение одного года.».

8. Раздел 6 «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора дополнить пунктами 6.2.6 и 6.2.7. в следующей редакции:

«6.2.6. Содействовать участию во Всероссийских, областных и районных мероприятиях (смотре, конкурсах и т.д.), в том числе направленных на развитие социального партнерства.

6.2.7. Производить выплату работникам, добросовестно отработавшим в организации не менее 3 лет, в день 50-,55-,60-,65-, 70- летия в размере 3000 рублей в пределах лимитов обязательств, утвержденных сметой расходов учреждения на текущий финансовый год.».

9. Пункт 6.1.4. раздела 6 «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора изложить в новой редакции:

«6.1.4. Установить ежемесячную выплату молодым специалистам (из числа педагогических работников), впервые приступивших к работе по специальности в учреждениях:

-в течение первых трех лет работы в размере 30% должностного оклада с учетом нагрузки; в трехлетний период не включается нахождение работника в отпуске по беременности и родам, служба в вооруженных силах России;

-от 3 до 5 лет – 10% должностного оклада с учетом учебной нагрузки;

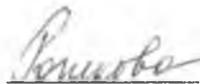
-от 5 до 7 лет – 5% должностного оклада с учетом учебной нагрузки.».

10. Изменения по пунктам 2 - 9 данного Соглашения вступают в силу с 01.01.2023г.

### Стороны Соглашения:

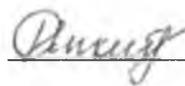
От работодателя:

Заведующий МДОУ ИРМО  
«Ревякинский детский сад»

  
Е.Ю.Рожкова  
« 30 » 01 2023года

От работников:

председатель  
первичной профсоюзной организации

  
С.П.Никитина  
« 30 » 01 2023г.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

рег.№ 39-23  
Председатель организации



Н.А. Иванова.  
« 28 » 01 2023 г.